

1 van 60

Hoe kan de werkgever voor het welzijn van de medewerker zorgen?

- a) Door voor zijn personeel een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.
 - b) Door eentonig werk voor zijn personeel zo veel mogelijk te vermijden.
 - c) Door de machines van het bedrijf wekelijks te laten keuren op gebreken.
-

2 van 60

Welke werkgevers zijn verplicht om een schriftelijk verslag van de risico-inventarisatie en -evaluatie van hun bedrijf te hebben?

- a) Alle werkgevers.
 - b) Alleen werkgevers die afvalstoffen verwerken.
 - c) Alleen werkgevers met meer dan 100 werknemers.
-

3 van 60

Welke van onderstaande beweringen betreffende VGM is juist?

- a) De werkgever is verplicht voorlichting en/of onderricht te bieden aan de eigen werknemers met een vast dienstverband.
 - b) De werkgever is verplicht voorlichting en/of onderricht te bieden aan alle werknemers, inclusief uitzendkrachten en stagiairs.
 - c) De werkgever is alleen verplicht voorlichting en/of onderricht te bieden aan jeugdige werknemers tot 22 jaar.
-

4 van 60

Wanneer heeft de werknemer het recht om te vragen om het oordeel van de Arbeidsinspectie?

- a) Als de werknemer en de werkgever het niet eens zijn over de reden van een werkonderbreking.
 - b) Als de werkgever en de werknemer verschillen van mening over het aanstellen van een nieuwe collega.
 - c) Als de werkgever en de werknemer het niet eens kunnen worden over het veranderen van de werktijden.
-

5 van 60

Voor wie is de werkgever verplicht maatregelen te nemen om gevaren en risico's te vermijden?

- a) Voor iedereen die zich op het bedrijfsterrein of op de werkplek begeeft.
 - b) Voor eigen personeel en bezoekers.
 - c) Voor de werknemers in het bedrijf.
-

6 van 60

Binnen de Nederlandse wet kennen we twee soorten recht. Welke zijn dit?

- a) kriegsrecht en strafrecht.
 - b) strafrecht en civiel recht.
 - c) civiel recht en kriegsrecht.
-

7 van 60

Door wie worden de Europese richtlijnen op het gebied van VG & M vastgesteld?

- a) Door het Internationale Gerechtshof
 - b) Door de Veiligheidsraad
 - c) Door de Europese Raad
-

8 van 60

Iemand is aan het werk zonder dat hij de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt.

Waar is dit een voorbeeld van?

- a) Van een onveilige handeling.
 - b) Van een onveilige situatie.
 - c) Van een samenloop van omstandigheden.
-

9 van 60

Welke situatie is een voorbeeld van gebrek aan beheersing in het kader van de oorzaken-gevolgenreeks?

- a) De benodigde apparatuur is niet aanwezig.
 - b) Er zijn geen richtlijnen voor preventie of repressie.
 - c) Het gereedschap wordt niet goed onderhouden.
-

10 van 60

Wat is een voorbeeld van een preventieve maatregel voor veilige techniek?

- a) Werknemers regelmatig een training voor onderhoud van gereedschappen laten volgen.
- b) Met een groep werknemers regelmatig een vakbeurs bezoeken.
- c) Regelmatig onderhoud aan machines en gereedschappen plegen.

11 van 60

Op welke manier kan men volgens de Burkardt-theorie het aantal ongevallen verminderen?

- a) Door de arbeidsvoorwaarden van de werknemers te verbeteren.
- b) Door veilig gedrag te stimuleren en onveilig gedrag af te remmen.
- c) Door de veiligheid van machines en apparatuur te verbeteren.

12 van 60

Wat is belangrijk bij veiligheidsobservaties?

- a) Veiligheidsobservaties moeten worden uitgevoerd door drie of meer personen.
- b) Veiligheidsobservaties moeten we dicht bij de te observeren personen uitvoeren.
- c) Bij veiligheidsobservaties moeten we gericht de veiligheidsaspecten bekijken.

13 van 60

Wat is een toolboxmeeting?

- a) Een korte vergadering op de werkplek over veiligheid.
- b) Een bijeenkomst van projectleiders op bouwplaatsen waar aannemers gezamenlijk een project uitvoeren.
- c) Een voorlichtingsbijeenkomst voor werknemers, georganiseerd door leveranciers van PBM's.

14 van 60

Voor welke groep bedrijven is VCA-certificering nuttig?

- a) Voor aannemers en onderaannemers.
- b) Voor productiebedrijven.
- c) Voor de detailhandel.

15 van 60

Wanneer worden specifieke veiligheidsregels gebruikt?

- a) Als de Arbeidsinspectie daartoe opdracht geeft.
 - b) Als er sprake is van een verhoogd risico bij het uit te voeren werk.
 - c) Als er voor het betreffende bedrijf geen algemene veiligheidsregels gelden.
-

16 van 60

Wat is één van de doelen van een werkvergunning?

- a) Bevorderen van het maken van bindende werkafspraken.
 - b) Plannen van alle voorkomende dagelijkse werkzaamheden.
 - c) Regels vaststellen voor werkzaamheden van jongeren onder de 18 jaar.
-

17 van 60

Voor welk werk is een bijzondere vergunning vereist?

- a) Voor het werken met draaibanken.
 - b) Voor het werken in een besloten ruimte.
 - c) Voor het werken met een uitschuifladder.
-

18 van 60

Wat is juist?

- a) Een risico is de kans dat een bepaald ongewenst gevolg/effect zich zal voordoen.
 - b) Een risico is het aantal keren dat een ongewenst gevolg zich heeft voorgedaan.
 - c) Een risico is niet te bepalen omdat het onbekend is.
-

19 van 60

Er is een taak-risico-analyse uitgevoerd. Daarna verandert de situatie. Wat moeten we nu doen?

- a) De veranderde elementen negeren en volgens plan blijven werken.
 - b) Opnieuw een inschatting van de risico's maken en verwerken in een taak-risico-analyse.
 - c) De mogelijke risico's inventariseren.
-

20 van 60

Wat valt onder arbeidskundige werkvoorbereiding?

- a) Het vaststellen van de veiligste werkmethode.
 - b) Het opstellen van een tijdsplanning van de totale werkzaamheden.
 - c) Het beschrijven van de werkzaamheden die verricht gaan worden.
-

21 van 60

Aan welke gedragsregels tijdens de uitvoering van risicovolle werkzaamheden, moeten leidinggevende zich houden?

- a) Zij moeten bij hoog -risico-werkzaamheden iemand toezicht laten houden.
 - b) Zij moeten bij hoog -risico-werkzaamheden regelmatig langs komen.
 - c) Zij moeten bij hoog -risico-werkzaamheden voortdurend zelf aanwezig zijn.
-

22 van 60

Wat moet over het personeel zijn opgenomen in een 'bedrijfsnood-organisatie'?

- a) De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van iedere functie.
 - b) De naam, adres en woonplaats van iedere werknemer en zijn/haar geboortedatum.
 - c) Een presentielijst van het personeel plus opgave van wie te waarschuwen bij calamiteiten.
-

23 van 60

Wie mag verklaren dat een incident beëindigd is?

- a) Alleen de werkgever.
 - b) De persoon die het incident heeft gemeld.
 - c) De gemachtigde die is benoemd in het bedrijfsnoodplan.
-

24 van 60

Hoeveel bedrijfshulpverleners moeten er bij een organisatie van 350 medewerkers in dienst zijn?

- a) Tenminste 3.
 - b) Tenminste 5.
 - c) Tenminste 7.
-

25 van 60

Waardoor wordt bij geluid de toonhoogte bepaald?

- a) Door het aantal trillingen per seconde.
 - b) Door de luchtdruk.
 - c) Door de gevoeligheid van het menselijk oor.
-

26 van 60

Wat kan een gevolg zijn van een overdosis lawaai?

- a) Blijvende gehoorschade.
 - b) Vermoeide ogen.
 - c) Blijvende hoofdpijn.
-

27 van 60

Wat is van invloed op het letsel als gevolg van stroomdoorgang door het menselijk lichaam?

- a) De tijdsduur van de stroomdoorgang.
 - b) Het geslacht van de persoon.
 - c) Het materiaal van de gedragen kleding.
-

28 van 60

Vanaf welke wisselspanning is elektriciteit gevaarlijk?

- a) Vanaf 50 volt.
 - b) Vanaf 220 volt.
 - c) Vanaf 380 volt.
-

29 van 60

Hoe kunnen we de gevolgen van statische elektriciteit bij het werken met vloeistoffen beperken?

- a) Door de stroomsnelheid te beperken
 - b) Door tanks of pijpleidingen niet te aarden.
 - c) Door de valhoogte van de vloeistof te vergroten.
-

30 van 60

Voor het uitvoeren van het werk gebruikt u een verlengkabel. Waar moet u in ieder geval op letten?

- a) Of de verlengkabel geschikt is voor het vermogen van de aan te sluiten apparaten.
 - b) Of de verlengkabel voorzien is van een CE-keurmerk.
 - c) Of de stekker en contrastekker van de verlengkabel van het type "waterdicht" zijn.
-

31 van 60

Hoe weet u of er stralingsgevaar dreigt?

- a) De betreffende werkplek wordt afgezet en voorzien van een waarschuwingsbord.
 - b) Alle medewerkers ontvangen hierover persoonlijk bericht.
 - c) Er gaat een oranje waarschuwingsvlag omhoog.
-

32 van 60

Wat kan een gevolg voor de gezondheid zijn van werken met asbest?

- a) Long- en buikvliesandoeningen.
 - b) Spieraandoeningen.
 - c) Stralingsziekten.
-

33 van 60

Wat moet u doen wanneer u op de werkplek 'asbest verdacht' materiaal aantreft?

- a) U moet door een onafhankelijk laboratorium vast laten stellen of het om asbest gaat.
 - b) U moet de Arbeidsinspectie onmiddellijk uitnodigen voor een inspectie.
 - c) U moet een gespecialiseerd bedrijf de opdracht geven het materiaal te verwijderen.
-

34 van 60

Wat bevordert het vergiftigingsproces?

- a) De werkervaring van een werknemer.
 - b) Het lichaamsgewicht van de persoon.
 - c) De lichamelijke inspanning.
-

35 van 60

Wat is de beste maatregel om u te beschermen tegen inwerking van schadelijke stoffen?

- a) Het risico aan de bron uitschakelen.
 - b) Persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken.
 - c) Collectieve beschermingsmiddelen gebruiken.
-

36 van 60

Waarom moet u altijd proberen te voorkomen dat er een te hoog zuurstofgehalte ontstaat in uw werkomgeving ?

- a) Een te hoog zuurstofgehalte verhoogt het risico van brand en explosie.
 - b) Een te hoog zuurstofgehalte verstoort de ademhaling.
 - c) Een te hoog zuurstofgehalte veroorzaakt ozonvorming.
-

37 van 60

Hoe noemen we vloeistoffen met een vlampunt hoger dan 55°C?

- a) Licht ontvlambaar.
 - b) Brandbaar.
 - c) Ontvlambaar.
-

38 van 60

Wat is de bluswerking van bluspoeder?

- a) Bluspoeder werkt zuurstofverdringend en afkoelend.
 - b) Bluspoeder werkt zuurstofophopend en afkoelend.
 - c) Bluspoeder werkt als negatieve katalysator.
-

39 van 60

Welke wet verplicht etikettering van in de handel gebrachte gevaarlijke stoffen?

- a) De Wet Milieugevaarlijke Stoffen.
 - b) De Arbo-wet.
 - c) De Veiligheidswet.
-

40 van 60

Wanneer is een medisch onderzoek verplicht?

- a) Voordat we mogen beginnen met werkzaamheden die extreme inspanningen vergen van een werknemer.
 - b) Voordat we mogen beginnen met werkzaamheden in een besloten ruimte.
 - c) Voordat we mogen beginnen met werkzaamheden die worden uitgevoerd in ploegendienst.
-

41 van 60

Wat is een kenmerk van een besloten ruimte?

- a) De ruimte is goed afgesloten en niet toegankelijk voor onbevoegden.
 - b) De ruimte is slechts voor één persoon toegankelijk.
 - c) De ruimte kent nauwelijks natuurlijke ventilatie.
-

42 van 60

Wat is er op het gebied van vergunningen geregeld over het betreden van een besloten ruimte?

- a) Daar bestaan geen bijzondere vergunningen voor.
 - b) Een vergunning is wettelijk verplicht. *wanneer er is*
 - c) Er worden alleen vergunningen verleend wanneer de uitvoerders daarom vragen.
-

43 van 60

Wat is van groot belang voor onze gezondheid bij werken in een besloten ruimte?

- a) We moeten ervoor zorgen dat er voldoende ventilatie is en verse lucht wordt aangevoerd.
 - b) We moeten ervoor zorgen dat de temperatuur in de ruimte niet beneden de 21°C zakt.
 - c) We moeten ervoor zorgen dat we in alle rust en stilte kunnen werken.
-

44 van 60

Waarom hebben we bij het verspuiten van verf in een besloten ruimte ventilatie nodig?

- a) Om onder de 10% van de onderste explosiegrens te blijven.
 - b) Om onder de 50% van de onderste explosiegrens te blijven.
 - c) Om onder de onderste explosiegrens te blijven.
-

45 van 60

Wat moet er tijdens het werken met vast opgestelde slijpmachines altijd worden afgeschermd?

- a) De zijkanten van de machines.
 - b) De leunspaan.
 - c) De aan-uit-schakelaar van de machine.
-

46 van 60

Aan welke eis moet de steel van een hamer voldoen zodat u er veilig mee kunt werken?

- a) De steel moet schoon zijn en een andere kleur hebben dan de rest van de hamer.
 - b) De steel moet gemaakt zijn van kunststof en moet geïsoleerd zijn.
 - c) De steel moet stevig vast zitten aan de kop van de hamer.
-

47 van 60

Wat zijn de gevolgen van extreme trillingen bij het werken met pneumatisch gereedschap?

- a) Concentratieproblemen.
 - b) Beschadiging van gewrichten en het gehoor.
 - c) Overmatige zweetproductie.
-

48 van 60

Waarin moeten we staalkabels opslaan?

- a) In droge, goed geventileerde ruimtes.
 - b) In stofvrije ruimtes.
 - c) In koele, donkere ruimtes.
-

49 van 60

Om welke reden wordt een hijsband afgekeurd?

- a) Als deze ouder dan 2 jaar is.
 - b) Als deze begint te verkleuren.
 - c) Als het label onleesbaar is.
-

50 van 60

Welke bewering is juist?

- a) Gebruik bij voorkeur een ladder om materiaal naar boven te brengen.
 - b) Loop om olievlekken heen.
 - c) Berg materiaal goed op, houd de werkplek netjes en de doorgangen vrij.
-

51 van 60

Hoe kunnen we de risico's bij het lopen het beste aanpakken?

- a) Door de risico's weg te nemen.
 - b) Door de risico's te markeren.
 - c) Door de risico's te beheersen.
-

52 van 60

Welke bewering is juist?

- a) Een beschadigde ladder moet u direct zelf repareren.
 - b) Een schuifladder moet u altijd met minimaal twee personen opstellen en verplaatsen.
 - c) De hoogte die u met een ladder mag overbruggen is maximaal 12 meter.
-

53 van 60

Wat is een veiligheidsvoorschrift bij het werken met een hoogwerker?

- a) De hoogwerker mag alleen door geïnstrueerd personeel worden gebruikt.
 - b) De hoogwerker mag boven windkracht 4 niet gebruikt worden.
 - c) Het gebruik van een portofoon is verplicht.
-

54 van 60

Wat is verplicht bij een werkbak die gebruikt wordt voor personentransport?

- a) De werkbak moet zijn opgehangen aan een ketting of staalkabel.
 - b) U mag niet meer dan één werknemer per keer transporteren.
 - c) Iedereen in de werkbak moet een harnasgordel dragen die aan de werkbak vastzit.
-

55 van 60

Wat kunnen de gevolgen zijn van hand-/armtrillingen?

- a) Maag- en rugklachten.
 - b) Ontstekingen in de schouders.
 - c) Pijn in handen en armen.
-

56 van 60

Wat is statische belasting?

- a) Belasting veroorzaakt door het contactoppervlak van het lichaam met een last.
 - b) Belasting door het voortdurend aanspannen van spieren.
 - c) Belasting veroorzaakt door achtereenvolgens aanspannen en ontspannen van spieren.
-

57 van 60

Wat is verplicht voor de gebruiker van persoonlijke beschermingsmiddelen?

- a) Hij moet ze op voorgeschreven wijze gebruiken en onderhouden.
 - b) Hij moet voorlichting en onderricht geven over het gebruik.
 - c) Hij moet ze uitlenen aan collega's als die ze nodig hebben.
-

58 van 60

Waarvoor is een gelaatsscherm geschikt?

- a) Voor het werken boven het hoofd.
 - b) Voor het werken in een besloten ruimte.
 - c) Voor het werken in een lasruimte.
-

59 van 60

Waartegen biedt een wegwerpstofmasker of snuitje bescherming?

- a) Tegen gassen.
 - b) Tegen stof.
 - c) Tegen metaalsplinters.
-

60 van 60

Wat is een regel voor het gebruik van veiligheidskleding?

- a) Kleding na het werk schoonblazen met perslucht.
 - b) Kleding los en open dragen in verband met warmte.
 - c) Vervuilde kleding direct reinigen of omwisselen.
-



Examenevenementcode: Proefexamen

Nummer examencentrum : _____

Examencentrum VCA : _____

Locatie : _____

Datum examen : _____

Examenvorm : schriftelijk voorleesexamen

Nummer kandidaat :

Achternaam : _____

Voornamen of voorletters : _____

Geboortedatum : _____ Geboorteplaats : _____

Let op! Alleen invullen met een zwart potlood, verbeter door het foute antwoord goed uit te gummen. Slechts één antwoord is juist! M.u.v. de score mag door de correctoren niet op de voorkant van deze schrapkaart geschreven worden.

- | | A | B | C |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 13 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- | | A | B | C |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 21 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 23 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 29 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 35 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 36 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 39 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- | | A | B | C |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 41 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 42 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 44 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 47 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 50 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 51 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 52 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 53 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 54 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 55 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 56 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 57 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 58 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 59 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 60 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

